

LEITBILD

INNOVAMETALL ALS FAMILIEN- UND FRAUENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

Der Mensch im Mittelpunkt

Bei INNOVAMETALL steht der Mensch im Mittelpunkt – unabhängig von Religion, Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht oder Alter. Wir begegnen einander auf Augenhöhe, frei von Diskriminierung, und sind überzeugt: Wer entspannt, motiviert und mit gutem Gefühl zur Arbeit kommt, arbeitet konzentrierter, engagiert sich mehr und bleibt dem Unternehmen langfristig treu.

Berufliche Heimat im ländlichen Raum

Als Unternehmen im ländlichen Raum wissen wir, dass die Wege länger sind – nicht nur auf der Straße, sondern auch bei der Suche nach einem adäquaten Job. Gut ausgebildete Frauen stehen am Land vor einer Realität, die selten offen ausgesprochen wird: Wer hier keinen passenden Arbeitsplatz findet, dem bleibt oft nur der Umzug in die Stadt. Landflucht hat viele Gesichter – eines davon ist fehlende berufliche Perspektive für Frauen, die Qualifikation, Nähe und Vereinbarkeit gleichermaßen suchen. Wir möchten genau dieser Ort sein – nicht nur nach der Karenz, sondern als langfristige, sinnstiftende berufliche Heimat.

Führung aus eigener Erfahrung

Unsere Geschäftsführung sowie viele unserer Führungskräfte haben selbst Kinder. Wir kennen die Herausforderungen aus eigener Erfahrung: den Spagat zwischen Terminen und Schulschluss, die Sorge um Betreuung, den inneren Druck, wenn Familie und Beruf gleichzeitig volle Aufmerksamkeit einfordern.

Work-Life-Integration statt Work-Life-Balance

Wir verabschieden uns daher bewusst vom Begriff der „Work-Life-Balance“ – denn Balance suggeriert einen permanenten Balanceakt zwischen zwei gegensätzlichen Polen. Bei INNOVAMETALL denken wir anders: Arbeit und Familie sind keine Gegensätze, die es auszubalancieren gilt, sondern zwei Lebensbereiche, die sich gegenseitig bereichern. Wir nennen das **Work-Life-Integration**. Kinder sind bei uns kein Tabuthema, sondern herzlich willkommen: als emotionale Ressource, als Teil unseres Miteinanders und ganz konkret auch als Gäste im Büroalltag. Unser Veranstaltungsraum verwandelt sich bei Bedarf dann kurzerhand in einen Spiel- und Bewegungsraum.

INNOVA Juniors – die nächste Generation hat ihren Platz

Das Herzstück unserer gelebten Work-Life-Integration ist die jährliche Sommerkinderbetreuung, aus der die **INNOVA Juniors** hervorgegangen sind. Was ursprünglich als praktische Unterstützung für Eltern in den Sommermonaten begann, ist heute eine eigenständige, generationenübergreifende Gemeinschaft – und ein klares Zeichen: Die nächste Generation hat bei INNOVAMETALL schon heute ihren Platz. Die Kinder dürfen bei Veranstaltungen mithelfen, bei Umbauten kindgerecht mit anpacken und den Arbeitsplatz ihrer Eltern so hautnah erleben. Arbeiten und Elternsein schließen sich bei INNOVAMETALL nicht aus – sie gehören zusammen.

Fürsorge in alle Richtungen

Betreuungspflicht endet nicht bei Kindern. Wir wissen, dass Fürsorge in beide Richtungen geht – für die Jüngsten genauso wie für erkrankte oder ältere Angehörige. Wer bei uns in eine Situation gerät, in der die Betreuungspflicht das gewohnte Maß übersteigt, steht damit nicht allein. Wir suchen gemeinsam nach individuellen, bedarfsorientierten Lösungen – unbürokratisch, vertraulich und mit dem Ziel, dass Beruf und Fürsorge vereinbar bleiben. Denn wir glauben: Wer in schwierigen Lebensphasen Rückhalt erfährt, gibt dieses Vertrauen zurück.

Familie als Ausgangspunkt – nicht als Hindernis

Ob Wiedereinstieg nach Karenz, Teilzeit mit Verantwortung oder individuelle Arbeitsmodelle: Bei INNOVAMETALL ist die Familie kein Hindernis, sondern Ausgangspunkt. Denn wir wollen nicht nur gute Mitarbeiter:innen gewinnen und halten – wir wollen Menschen, die bleiben, wachsen und sich langfristig mit uns identifizieren.